

NOUVELLES CONSIDÉRATIONS SUR L'APPROCHE STRUCTURALE

Damien LEGERE

Psychologue, thérapeute familial en consultation à Côté Famille
(NANTES), intervenant systémique, formateur et superviseur.
Responsable pédagogique à FORSYFA



La structure ?

La structure ?

- La structure est une
émergence permanente

La structure ?

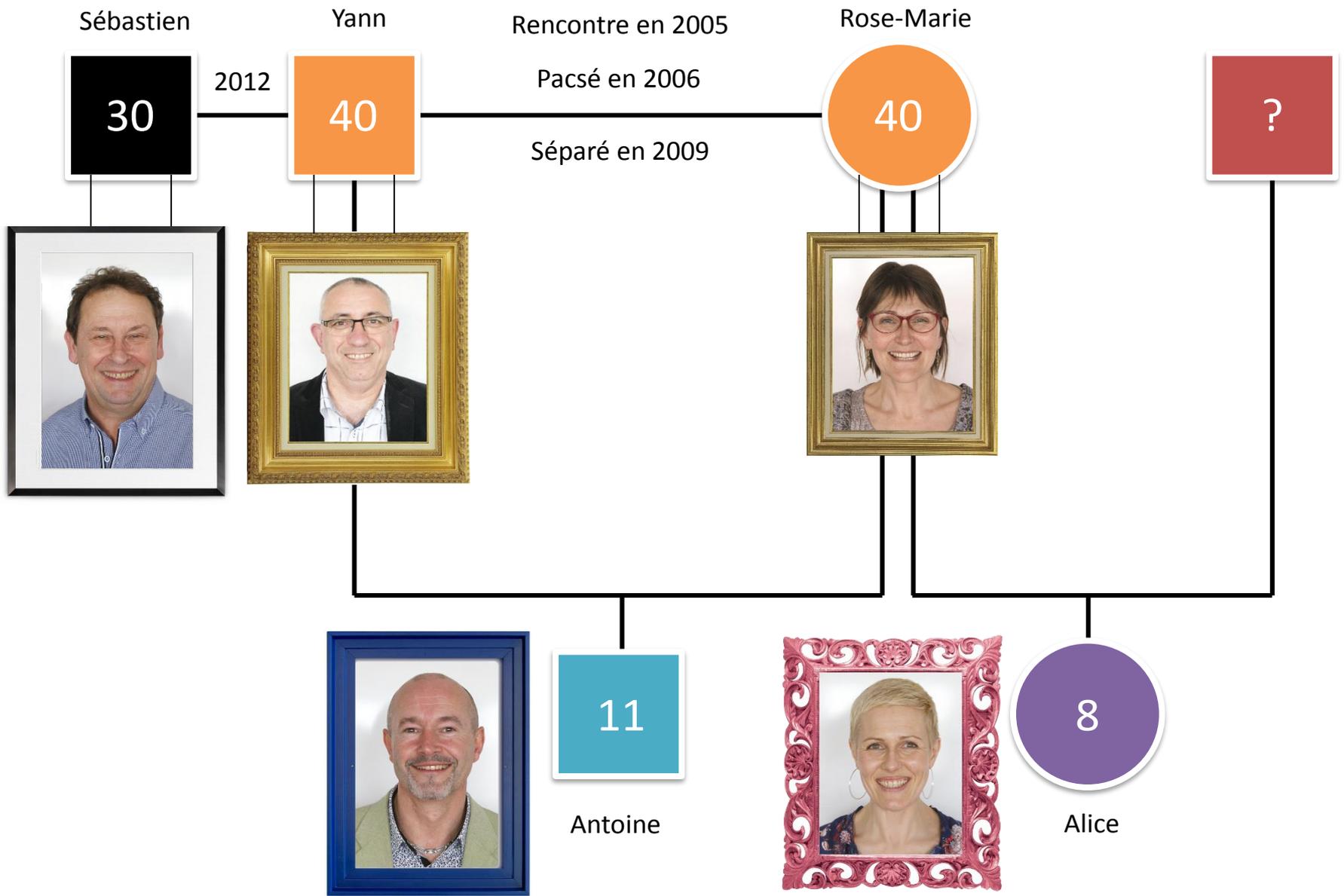
- La structure est une émergence permanente
- La structure est une dynamique organisationnelle

Le professionnel intervient non
pour transformer la structure mais
pour agir sur les forces
d'émergence de la structure

La Hiérarchie : organisation des différences

- **Première différence :
le Statut**

Le Statut désigne l'état ou la situation fixé par une Loi, par un contexte dans lequel se trouve une personne ou un groupe de personnes



- **Deuxième différence :**
La Hiérarchie
Fonctionnelle

Une fonction se comprend comme
l'ensemble des comportements
destinés à satisfaire un ou des
besoins du système

Méta-fonctions logistiques

Méta-fonctions logistiques

- Programmation

Méta-fonctions logistiques

- Programmation
- Pilotage

Méta-fonctions logistiques

- Programmation
- Pilotage
- Contrôle

Méta-fonctions relationnelles

Méta-fonctions relationnelles

- Communication

Méta-fonctions relationnelles

- Communication
- Ajustement relationnel

Méta-fonctions relationnelles

- Communication
- Ajustement relationnel
- Mémoire

Plus un élément porte de
fonctions, plus sa place est
importante



Un rôle peut être considéré comme l'ensemble des comportements attendus, par lesquels une personne assume les fonctions qui lui sont dévolues

Interdépendance fonctionnelle

STATUT	FONCTIONS	RÔLES
Fils aîné, frère, oncle		Petit professeur
Père Mari	en charge de l'administratif prend une part importante dans la chaîne alimentaire, de l'hygiène...	prévoyant
Salarié, Comptable Représentant CHSCT	amène 60 % des revenus financiers	fait autorité
Président de l'association des boulistes nantais		Un repère pour tous
Fille unique		Ecoute et rassure
Salarié, fonctionnaire à temps partiel, professeur	Part importante dans le fonctionnement du foyer : hygiène, linge organise la représentation sociale de la famille : aux collègues, à la banque... amène 40 % des revenus	Entreprenant et innovant
Bénévoles aux blouses roses		apaisante
Fils unique	Aide parfois pour mettre la table, le linge	Enfant sage
Collégien, délégué de classe	Fait le lien entre élèves et enseignants	« un populaire »

- **Deuxième organisation des différences : la hiérarchie du pouvoir exécutif**

- Le pouvoir exécutif est la capacité d'une personne à sauvegarder, innover ou modifier les règles

- Les Règles : une information sur le comportement à tenir au regard d'un contexte

- Règles explicites

- Règles explicites
- Règles implicites

- Règles explicites
- Règles implicites
- Méta Règles

- Dernier paramètre :
la circulation de la différence

- Les frontières :
ne séparent mais différencient

- Frontière imperméable

- Frontière imperméable



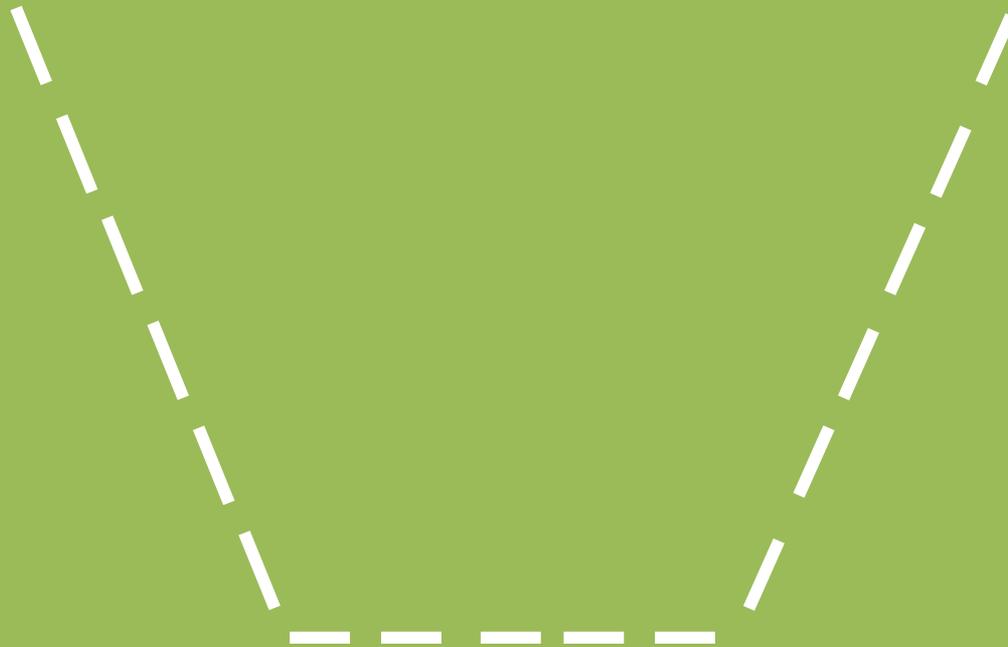
- Frontière perméable

- Frontière perméable



- Frontière semi perméable

- Frontière semi perméable



- La définition d'un système va nous permettre d'identifier le degré d'ouverture ou de fermeture du système

La carte structurale comme accès simultanée à trois niveaux logiques :

- Hiérarchie fonctionnelle
- Hiérarchie du pouvoir exécutif
- Circulation de l'information

- Comment sont réparties les fonctions ?
- Comment les comportements s'influencent-ils dans cette famille ?
- Comment la différence circule-t-elle entre eux ?